

支部長紹介 & 私のビジネスの武器は？一言メッセージ



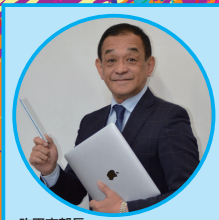
豊能支部長
(株) フォト住建
藤原 康雄

若手の社員大工を育成する工務店の武器はき打ち機です。今は金づちでくぎを打つ時代ではありませんよ。



三島支部長
たかつき司法書士事務所
平松 克大

司法書士は、法律の専門家。分野は多岐にわたるので「六法」はかかせません。



吹田支部長
(株) リブランドマネジメント
福家 孝

MacBook Air と「さんすけ」！「わ！そんなプレゼンでももらえるの！」の精神でビジュアルも重視し、驚きをおり混ぜて確実な家造りを提供します。



阪神支部長
(株) 清風堂書店
(株) フォーラム・A
面屋 尚志

「100マス計算」ドリルは、会社の屋台骨。「くまのがっこう」ドリルは新しく挑戦した商品です。弊社の現在と未来を紹介しました。



新大阪支部長
弁護士法人 法円坂法律事務所
中島 宏治

何でも入るキャリアバックです。いつでもどこでも仕事できます！出張ですか？とよく聞かれますが、違います。



北第三支部長
川田紙工 (株)
川田 昭宏

創業70周年を記念してつくったボールペンです！全社員がネーム入りで常所持しているマストアイテムです！



北第一支部長
高千穂産業 (株)
荒木 康秀

こちらはお祀りしている荒木家の氏神様。創業60年、機度も助けられました。日々の安全と健康を！



北第二支部長
(株) デザインプラス
大野 将志

ポジティブ思考？鈍感？どんなことがあってもめげずに前を向ける能力は自分の強みだと自負しています。

北極星 Vol.27号 令和 元年7月1日発行(発行元/編集)：大阪北ブロック情報化・広報委員会 編集責任者：赤井 幸智 連絡先：大阪府中小企業家同友会事務局 TEL: 06-6944-1251

編集後記

まずは、世界中でコロナの感染でお亡くなりになられた方の冥福をお祈りします。今なお、感染してウイルスと闘ってらっしゃる方、ご家族の方、慎んでお見舞い申し上げます。医療関係に従事する方、言葉に言えないほどのねぎらいを申し上げます。この事態に寝食も忘れ国民のために尽くしていただいている政治家、行政の指導者の皆様、いろんな人から文句言われながらもめげずに勇気ある言動、心よりお礼申し上げます。国の発展に素直に実行いただいた全ての国民の皆様、素晴らしいです。感謝します。そして、問題に対峙する経営者、従業員、個人経営、全ての方、本当にお疲れ様です。そのご家族の方、いろんな形で支えていただき、誠にありがとうございます。もっと、コロナについて語りたいのですが、本日はこれくらいで、コロナの感染が出始めたころに、中小企業家同友会の「誰も取り残さない、一社も孤立させない」というメッセージを見ました。その言葉にどれだけ勇気をもたらえたでしょうか。私のビジネスの武器はまさに中小企業家同友会です。



編集人：編集マスコ 松本
このサングラスかけると全ての光がハートに見える。外しても今は全てがハートに見える。感謝

各支部のメッセージはHPでも！！
「北ブロックとは」をご覧ください。



北極星 同友会

TAKE FREE

よい会社を目指すための羅針盤

北極星

経営のヒントがきっと見つかる！

よい会社。よい経営者。よい経営環境。

経営者に「私のビジネスの武器」を聴く。

中小企業家同友会 活用のすすめ。

大阪府中小企業家同友会
大阪北ブロック広報マガジン
豊能支部 / 吹田支部 / 三島支部 / 新大阪支部
阪神支部 / 北第一支部 / 北第二支部 / 北第三支部

Vol.

27

7月号

2020年7月1日発行

支部名
会社名
氏名

私のビジネスの武器
一言メッセージ

豊能支部
MOON&SUN
塩崎 真紀

困った時に「ハッ」と割ると、パツ！と明るくなる。心のオアシス旅竹。

三島支部
(株) 井上工務店
代表取締役 井上 健一

私の今が有るのもこの大切な仲間達がいだからこそ！これからもこのメンバーで多くの夢を叶えます！

吹田支部
摂津電気工事 (株)
高田 貴士

「電気工事士手帳」スケジュール管理、電気工事関連の技術資料164P付きて最新の正確な情報を常備。

阪神支部
(株) ぜん GIFTENTERPRISE
代表取締役 寺本 智恵子

自社を発展させる最大の武器であり、私のパートナーでもあるMY 電卓です！

新大阪支部
(株) SARABIO
温泉微生物研究所 大阪本部
野村 成一郎

愛車「鈴木君」移動はもちろん事務所、食堂にもなる相棒。

北第三支部
Live Wich
杉本 智子

「ほほ日手帳」色も可愛い使い勝手が良いお気に入りの手帳です。

北第一支部
特許業務法人
いしい特許事務所
藤井 尊久

営業先に印象付ける西陣織の名刺入れ。

北第二支部
有限会社真志
代表取締役 田中 功

これを見てると仕事に癒しが生まれます。

OSAKA中小企業家同友会 2020年7月1日発行

We Love Osaka

北ブロック組織委員会とオンラインで座談会



日時：2020年4月17日（金）

参加者

組織本部：峯 修一 本部長
北ブロック組織委員会：西川 俊久 委員長
広報委員会：赤井 幸智 委員長、松永 巳知子 中島 史朗、土本 晶子

※コロナ感染拡大防止のための緊急事態宣言が出ており、やむなくZoomでのミーティングとなりました。いろいろな意味で今後の未来を感じることができるミーティングとなりました。

テーマ 同友会運動と同友会活動

今回は北ブロックの委員会のひとつ「組織委員会」のご紹介です。北ブロック組織委員会の西川委員長と組織本部の峯本部長にお話を伺いました。インタビューは4月中旬 新型コロナウイルスによる中小企業への影響が深刻になってきたこともあり、Webにて座談会を開催しました。またこのような状況での同友会活動における課題や方向性についても話が広がりました。

ブロック組織委員会の役割について教えてください

組織委員会は各ブロックにあり、その上に組織本部があります。この二つはそれぞれ役割が違います。組織委員会で行っていることは大きく分けて3つです。

- 1 各支部の活性化や情報共有を行う
- 2 組織本部に支部の意見を上げる また本部の意見を支部に伝える 本部と支部の橋渡しを行う
- 3 同友会本部の活性化について考える

以上この3つです。



ブロック組織委員会が目指しているものは

担っている役割の中で実はまだできていないことが多くあります。例えば、支部で何か問題が起こった時、今は各支部で対応が違うのですが、これを一元化、共通化すれば早く解決できます。時間はかかると思いますが、同じ組織体制にして同じ仕組みで動けるように取り組んでいきます。そのために各支部幹事を見学し課題を再確認したいと考えています。機構改革後、各支部長の尽力で今ようやく組織づくりの基礎ができた段階です。組織化を進めていくということは会社の仕組みづくりにも共通しています。



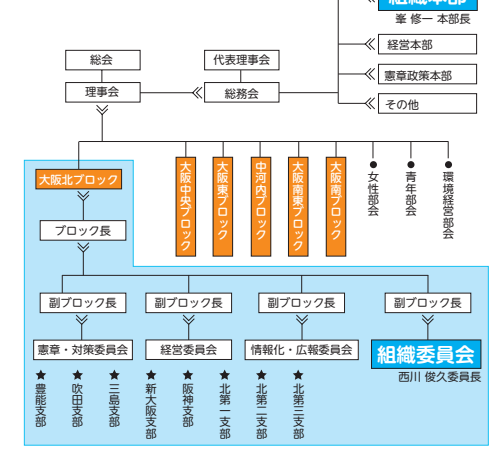
（峯本部長）組織本部には各支部の情報が上がってきますが、これを各ブロック組織委員会に伝えても浸透するのは難しいのが現状です。本部内でもできていないことは改善していきたいと考えています。中でも一番力を入れていきたいのはWebを活用した発信です。組織委員会に対しては支部間の情報共有をどんどん行って発信をしてほしいと思っています。

（西川委員長）今（4月中旬現在）新型コロナウイルスによって同友会会員のほとんどが打撃を受けている状況です。このような時だからこそ、同友会で何ができるかを考えたいです。今までと違う形の同友会らしさを出すべきだと思います。そのための取り組みを早急に行っていく必要があります。その鍵は「Web」なので、これからは積極的に活用し情報発信と共有を進めていきたいです。

会員に伝えたいメッセージは

同友会は「お互いが成長を見られる場」です。一緒に同友会活動をする中で、腹を割って話せる仲間ができます。ぜひ積極的に活動に参加して仲間づくりをしてほしいです。
（峯 本部長）今のこの大変な時、私たちは仲間なので互い声を掛け合ってください。そして一緒に活動していきましょう。

大阪府中小企業同友会 組織図



* インタビューを終えて

組織本部と組織委員会の違いすら把握していなかったのですが、お二人の話からそれぞれの役割と現在の連携状況について理解ができました。峯 本部長、西川委員長の共通キーワードは「発信」と「Web活用」これから同友会仲間を増やしてより力強い活動をしていくためには、組織本部、組織委員会が双方が変化して活性化することが必要のようです。（談 / 広報委員会 土本 晶子）



同友会 新入社員研修 を検証してみました！



毎年4月1日に開催される中小企業家同友会の会員企業合同新入社員研修会。例年好評です。業界、会社は違えど同じ年の新入社員が集まり切磋琢磨する経験はモチベーションアップに繋がること間違いなし。その実態取材しました。
今年はあいにく新型コロナウイルス感染予防のため7月6日の開催となりました。スケジュールの関係で、去年参加された企業に取材させていただきました。

経営者の方への質問

① 社員教育や研修で、コロナウイルスによるどのような影響がありましたか？ またその対応や工夫はどのようにされていますか？

引率された先輩の方への質問

- ② 研修参加のきっかけは？
- ③ 研修を受けてみてどうだったか？
- ④ あなたの「働く」とは何か？

昨年度の新入社員の方への質問

- ⑤ 研修を受けて、受講前と受講後で何が一番変わったか？
- ⑥ 研修を受けて、会社の役に立ったことは何ですか？
- ⑦ 三年後の目標（ビジョン）は何ですか？



同友会会員企業4社にお聞きしました

川田紙工（株）

解答：代表取締役社長 川田 昭宏

① 時短勤務の実施で、空き時間に「読書→感想文提出」を実施し、「感じる力」「考える力」を高める取り組み。

解答：引率された先輩社員 高松 由英さん

② 会社が社員教育の一環で新入社員に参加するよう指導している。

③ 社会での基本的なマナーを習得した。先輩への指導にも役立つ。

④ 誰かのため、もしくは何かのために動くこと。他社の幸せをお手伝い。人のためにする全ての善い行い。

解答：2019年度入社 池田 好輔さん

⑤ OJTの研修でのコミュニケーション能力。

⑥ 「報・連・相」です。現場の人の情報共有のためには不可欠です。

⑦ 若手メンバーの頼れるお兄さんと思われよう、先輩にきちんと指導できるようにしたい。



(株) エーディーエフ

解答：代表取締役 島本 敏

① 普段から1人ひとりの考える力をつや、いざという時に力を発揮する風土作りが大切

解答：引率された先輩社員 野澤 美葉部さん

② 視野の広い感性を養うため、会社の役割として感謝の気持ちで受講

③ 他業種の方の違う価値観を知った。他社の新人と交流ができ、頑張るといふ気持ちでスタートできた。

④ 新しい世界を日々知っていくということ。

解答：2019年度入社 西のぞみさん

⑤ 依頼された仕事をいつまでに、どう終わらせるのか注意すべきポイントを意識するようになった

⑥ 他社を見学することができたので、社内環境の改善のヒントになった。

⑦ 自社の製品をより多くの人に告知できる仕組みを整えたい。



西岡化建（株）

解答：専務取締役 西岡 洋子

① 社員教育WEB講義とOJT教育を独自で開講。自宅待機中各人に「危険物取扱者乙種4種・エコ検定・日商簿記検定」の勉強を促し、仕事の意欲継続を図る。

解答：2019年度入社 甲斐 祐馬さん

② 気の持ちようが一番変わった。社会人としてしっかりと社会貢献をする

③ 研修によって話の仕方、相手との距離感を意識し仕事場でも活かしている

④ 先輩が一人居てくれることを自分でもこなせるようになり、先輩にも教えられる

解答：2019年度入社 志村 泰輔さん

⑤ 挨拶の仕方で相手に与える印象が変わるを意識しは自分からしさを伝える練習

⑥ 報連相。報連相がないと業務が滞るので大切

⑦ 仕事の流れを把握する。経験を積み状況に合わせて対応できる



(株) グリーンハートインターナショナル

解答：代表取締役 廣川 豊美

① WEBセミナーに参加。電車通勤は車通勤者と相乗り就業時間を短縮、出来残りする

解答：代表取締役 廣川 豊美

② 外国籍社員を雇用するため、同期とのコミュニケーションを図る目的

③ 大変良かった。他社新入社員の考え方や習慣の違いがモチベーションに繋がり昇社新人にも期待大。

④ 色々なことを考え抜いて、満足感や手応えを自信にし、「やりがい」を感じてる

解答：2019年度入社 グェン ミ ハインさん

⑤ コミュニケーション。自社、他社の方に自分の能力に合った正しい情報を伝える

⑥ 基本知識を身に付けて他社の方とのネットワークができたからしさを伝える練習

⑦ グローバルで健康に役立つサービス・商品を提案する。会社で必要な資格を取得する。



なるほど皆様、うまく同友会を活用されていますね。新入社員さんの解答もとても頼もしいですね。皆様も自由自在に同友会を活用してみたいかがでしょうか？