

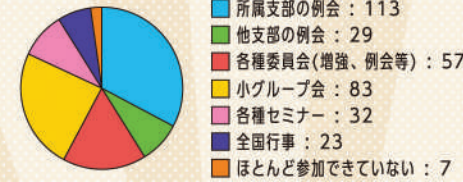
【アンケート項目回答集計結果】ー北ブロック会員に聞きましたー

同友会入会のきっかけは？



予想はしていたが、圧倒的に既存会員からの紹介。ゆえに声がけありがとうございます

同友会入会のどの行事に参加していますか？
(複数回答有り)



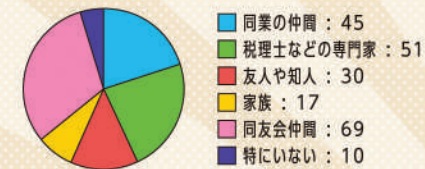
小グループ活動が意外にも強いんですね

入会后、業績はどうになりましたか？



まだまだ伸びしろありますね

経営に困ったときは誰に相談しますか？
(複数回答有り)



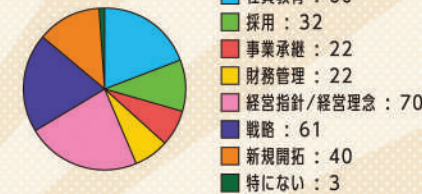
同友会の絆は深いのです

もし長期休暇が取れたら何がしたいですか？



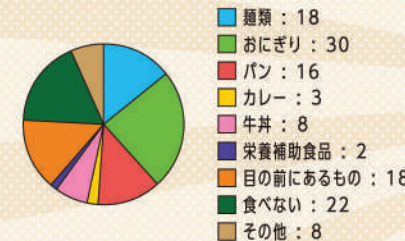
やはり結果を残したい？見聞を広める？

同友会で何の学びを深めたいですか？
(複数回答有り)



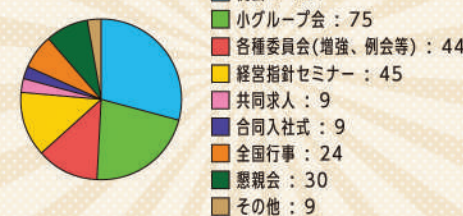
結構、皆それぞれあるんですね

忙しいときに選ぶ昼食は？



食べないという選択もあるんですね

同友会の行事で役に立っているものは？
(複数回答有り)



ひとくちに同友会といってもいろいろあるのです



北極星 同友会



～表紙を飾る経営者8人のワクワクすること～

編集後記

ワクワクするのは大事なことです。ノートに手書きでワクワクを100個書いてみよう。ワワワワワワワワワワ・・・おそらく、なんて書いてあるのかわからなくなる。こらこら、ワクワクと書くのではなくワクワクすることを書かないと！それはそうと中小企業家にとってのワクワクとは「当たり前」のことが「当たり前」に動いている情景。これに尽きるのではないかな。今回、表紙を飾るのは北ブロック8支部一押しのワクワク経営者8人。ワクワクがにじみ出ている様子。このワクワクを日本中に、世界中にますます蔓延させること。これが私のミッションである。と思うだけで私はワクワクしてくる。



編集人:松本
ワクワクすることは
昼からビールが飲めるとき



吉田 純
クレイオス株式会社
社内全体での取り組み
が形になっていくこと



宮崎 俊雄
株式会社ジェイネットシステム
できないことができる
ようになること



高野 憲一
DRC株式会社
新しいサービスを考
えているとき



小堀 潤子
COCOflap江坂
人が喜んで集うとき。
新しい企画で結果を
出せたとき



中島 宏治
弁護士法人法門坂法律事務所
いい結果を出して、
感謝されたとき



島本 敏
株式会社エーディエフ
自社商品を開発して
社員一同で育てあげる
過程



藤原 康雄
株式会社ホクト住建
若手社員大工の成長



木下 美紀子
有限会社木下商会
他業種の経営者と
会うこと

TAKE FREE

よい会社を目指すための羅針盤

北極星

／ 経営のヒントがぎっと見つかる ／

よい会社。よい経営者。よい経営環境。

経営者に「ワクワク！」を聴く。

中小企業家同友会 活用のすすめ。

大阪府中小企業家同友会
大阪北ブロック広報マガジン
豊能支部 / 吹田支部 / 三島支部 / 新大阪支部
阪神支部 / 北第一支部 / 北第二支部 / 北第三支部

Vol.

25

7月号

2019年7月1日発行

北極星 第25号 令和元年7月1日発行 [発行元/編集]:大阪北ブロック情報化・広報委員会 編集責任者:赤井幸智 連絡先:大阪府中小企業家同友会 事務局 TEL 06-6944-1251



Jun Yoshida 三島支部



Toshio Miyazaki 北第三支部



Kenichi Takano 北第二支部



Junko Kobori 吹田支部

We Love Osaka



Kouji Nakajima 新大阪支部



Satoshi Shimamoto 阪神支部



Yasuo Fujiwara 豊能支部



Mikiko Kinoshita 北第一支部

同友会で万事解決!ワクワクいっぱい!

- ✓ スタッフの採用や教育がしっかりできた!
- ✓ 営業力強化により販路を拡大することができた!
- ✓ 外部環境に対応して社内体制を整えることができた!
- ✓ 事業の資金繰りは工夫しながら改善方向に向き出した!
- ✓ 後継者育成や事業承継がようやく進みだした!
- ✓ 経活※をワクワクしながら実践中!

※経活・・・同友会での学習を生かした自社経営における改善活動



月刊誌
「Osaka中小企業家」
に絶賛連載中!!

大阪府中小企業家同友会は「自立的で質の高い企業づくり」に取り組んでいます。
他の経営者の声を聞いて、経営のヒントを探しませんか??

大阪府中小企業家同友会では こんな経活を行なっています。



支部例会
経営者の実体験に基づく報告の後、経営者同志のグループ討論を通じての学びの場



共同求人
高校・大学の新卒者を採用するための合同での求人活動



社員教育活動
合同入社式、新入社員研修の他、中堅社員対象の学びの場の提供



小グループ活動
会員が所属する地域毎に5〜10人程度の少人数で集まり、経営の悩みや課題、情報の意見交換を行う



企業変革支援プログラム
自社の経営健康診断を行い、客観的にチェックし強い企業づくりを目指すメソッド



経営指針確立・実践セミナー
経営理念の成文化から長期ビジョン、自社分析、方針、行動計画などの経営指針を作成し、実践する

同友会で得られるもの ～人を生かす経営ノウハウ～

- | | | | |
|-------|------------|---------|---------|
| 黒字体質 | 若い人材の迎え入れ | 組織のしくみ化 | 売上高粗利UP |
| 採用・教育 | 取引先のネットワーク | 価値ある人脈 | 社員の定着化 |
| 後継者育成 | 経営者の仲間づくり | 質の高い企業 | |
| 地域連携 | 経営理念の確立 | 財務体質の改善 | |

ワクワクするとは?

さまざまな業種の経営者と会ってお話することです。
私は2015年に同友会に入会しました。そしてこれまでに所属支部を越えてたくさんの方と繋がりができました。皆さん個性的で面白いばかり。会話の中で自

ズバリ「お笑い精神」笑って教養文化ですよね。世界にも通じる大阪人のお笑いセンスはグローバル化していると思います。これは大阪人の誇りではないでしょうか。人生は浮き沈みいろいろありますよね。それを笑い飛ばせる大阪が大好きです。

大阪の好きなところは?



木下 美紀子さん | 有限会社木下商会 代表取締役

2015年に創業者であるお父様が急逝され、木下さんは有限会社木下商会を経営することになりました。ゼロからの経営スタートでした。すぐに同友会に入会し例会、委員会、小グループなどエネルギーに参入。人と人、仕事と仕事を繋ぐ「架け橋」となることを理念に日々活動されています

令和元年

ワクワク

いっぱい。

経営者に聞く

社の事業に反映できそうなことを想像するとさらにワクワクします。これから東京オリンピックや大阪万博が開催されますよね。私の会社は防犯カメラの販売、レンタル、設置事業を行っているのですが、この時流に乗っていきたいですね。同友会での学びはきっと大きなワクワクを連れてきてくれるでしょう。

令和に期待するとは?

どんどん新しい風を吹かせてほしいです。試行錯誤の中で既存の概念が砕けて新たな方法を生み出される時代だと思っています。今まで以上に大胆に行動できる「令和」だからアテナを張って常に挑戦していきたいですよ。

大阪の好きなところは?

僕は出身が大阪なのですが、大阪は他の地域と比べると人と人との距離が近いと思います。弊社のお客様は大阪だけでなく、中国方面から名古屋方面まで範囲が広いのですが、仕事をしているとそれを感じています。僕としてはそこが大阪の一番好きなところなんです。

ワクワクするとは?

今までできなかったことができるようになったときです。例えば、仕事での新しい技術が自分だけでなくスタッフにも身についたときにはそう感じますね。そういうときは最高です!

令和に期待するとは?

当社は平成の中頃にできました(平成11年設立)。そして、僕が社長として引き継いでまだ三年なので、令和では会社を自分の色に染めたいです。



宮崎 俊雄さん | 株式会社ジェイネットシステム 代表取締役

宮崎さんは元々今の会社の一社員でしたが、3年前に前社長が急逝され急遽、会社の借金も含めて会社を引き継がれました。よって、会社経営の方法などはまったく分からない状態のときに同友会のことを知り、現在は同友会活動に積極的に参加して経営ノウハウを吸収されています。