

# 同友会という学び場

## 学んだことを実践してみよう

自社経営に落とし込んでいることは？

経営指針セミナー受講後に社内での経営理念と経営指針書を作ることを発表しました。今までは自分の思いだけでしたが、社員の意見を取り入れて作るようにしました。そのミーティングを、社員と5〜6時間かけて設立記念日に行いました。

その結果、社員から深い意見が聞けるようになりまし。今までは、気を使っているのか、会社に思っていることの半分も言えなかったのがより多く言ってもらえるようになりました。その結果、新たな課題が見つかり、立場を考えて話をする様になりました。

### 全国総会にも参加されていますがその魅力を教えてください

参加される方は意識が高く、危機感のあるしつかりとした課題をもって討論されています。報告者もすばらしく、報告されるとうまく表現されるので聞く側が内容をイメージできます。大阪は、テーマが同じでも何か強さを感じられないのは課題に対する危機感が違うのかもしれない。

今回は、同友会歴1年7か月で、例会委員、総会実行委員、ブロック組織委員、青年部広報委員と活躍しており、映像製作を営む大野さんに取材しました。

### 同友会でオススメする活動があれば教えてください

「企業変革支援プログラム」と「経営指針確立・成文化セミナー」がオススメです。前者は自社のリアルな状況が数値やグラフに現れるので把握しやすいです。当社も昨年と今年では大きく変わっていました。昨年は自分だけの評価でいい様に見えていましたが、今年は社員と行った結果、自分の描く会社と社員の描く会社に開きがあることが確認できました。後者はより良い会社として発展する為に必要な課題を学び、社員と意見を共有して作れるようになりました。

いずれもそれだけではだめですが自社を変えるきっかけになるものだと思います。これからも同友会での学びを通じてさらに発展していきたいと考えています。

(文 赤井 幸智)



株式会社デザインプラス  
代表取締役  
**大野 将志**  
Ohno Masashi

テレビ番組やプロモーションビデオの企画・制作・撮影・編集などを行う映像制作会社です。ワクワクする映像作り、ワクワクする会社を目指して頑張っています。

<http://www.design-plus.org/>

大阪府中小企業家同友会  
大阪北ブロック PRマガジン  
新北支部、新大阪支部、阪神支部  
吹田支部、三島支部、豊能支部

Vol.20

よい会社を目指すための羅針盤

# 北極星

特集

## 「マイナンバー制度」社員の情報をどう守っているのか？

## 経営者の休日

### 夫、一年生

以前は気分転換も兼ねて、休日は梅田や難波に出かけて、映画を見たり外食したりしていましたが、結婚で生活が一変。妻の負担にならないよう、出来ることは限られますが家事を手伝うようにしています。自分でやってみてはじめて分かる大変さに、仕事とは別の意味で日々勉強です。スーパーと一緒に買い物に行くことも増えましたので、



少しずつ野菜の名前と値段も覚えるようになりました。

また、妻が出産間近ですので（この原稿が掲載されるころはもしかしたら生まれているかも）、出産準備を少しずつ進めています。家族が増えることで、一緒に過ごせる休日がさらに楽しくなりそうです！



ハマダ会計事務所  
代表  
**濱田 透**  
Hamada Toru  
大阪を中心に活動する税理士事務所です。課題に対する解決の糸口を一緒に探ります。他業と連携した銀行融資が強みです。  
<http://www.hamadakaikai.com/>

### 表紙・志士のSTORY Vol.7

昭和2年に開業し約80年以上の歴史のある木工所の3代目を継承した中村氏。

「古いだけがとりえの会社」と氏は言う。木で造れるものを時代に合わせて変化させ、技術を継承し、商品を提供する。

価格や納期だけにとらわれず、一生使える物をつくりながら「自立



株式会社中村木工所  
代表取締役社長  
**中村 和秀**  
Nakamura Kazuhide  
<http://www.nakamura-woodworks.jp/>

的で質の高い企業」をめざし、その過程にある難しさを楽しさや、やりがいに変えることが自分の仕事であるという思いがこの志士の手にこもっている。

(文 赤井 幸智)

【吹田支部】 辻和建設株式会社  
代表取締役  
**辻美知子氏**

【豊能支部】 横瀬労務管理事務所  
代表  
**横瀬克之氏**

志士の手 STORY  
【新北支部】  
株式会社中村木工所  
代表取締役社長 中村和秀氏

### 夫、一年生

### 学んだことを実践してみよう

【新大阪支部】 ハマダ会計事務所  
代表  
**濱田 透氏**

【新北支部】 株式会社デザインプラス  
代表取締役  
**大野将志氏**

# 「マイナンバー制度」 社員の情報をどう守っているのか？

今回の取材は、平成28年1月より開始されるマイナンバー制度にあたって「人に関する情報の扱い方」について、辻建設株式会社の辻美知子氏と横瀬労務管理事務所の横瀬克之氏に、中小企業の現状についてインタビューを試みました。

## 事業内容について 教えてください

**横瀬** 仕事は社会保険労務士と行政書士をしています。割合としては9割が社労士業務で企業の人事労務の相談を中心に、入社時や退社時などに必要な社会保険手続き・就業規則の作成・雇用関係の助成金申請をしています。前職を退職後、資格を取得し2003年に開業しました。

**辻** 吹田で3つの事業をしています。辻建設は100%下請けの型枠工事専門業。(南)佐賀商事は不動産の賃貸業をしていましたが、今年新築工事が減っていきだろと2年前よりデイサービスと訪問看護事業。(株)ベッパはセキュリティの事業を行っています。

総従業員数は社員・パートを含めて55人です。

**司会** 競合が多い中、なぜ介護事業を始めたのですか？また、特徴はありますか？

**辻** 社員たちが「あなたらしい生活と笑顔を」という経営理念をつくってくれたのですが、その意味を聞くとはそれは利用者様も含めて私たち自身が自分らしい生活と笑顔で「自分の親を預けてもいいような施設にしていきたい」という思いで事業を立ち上げました。

## マイナンバー制度への 対応状況は？

**辻** 社員がセミナーに参加して情報収集をしています。その中で管理していくには費用がかかると聞いて

## 経営者として、 どう向き合っていくべきか？

**辻** 情報の責任者を決めたり、ルールを決めて社員に伝えていきます。また、退職する人にむけて、入社した時に情報について漏洩防止を承諾していただくようにしようと思います。

**横瀬** 総務部や経理部など番号を扱う社員には誓約書を書いてもらったほうがよいでしょう。

**司会** 社員がいる会社は大変ですね。今回の取材にあたって、何か1つでもメリットが聞ければよかったです。いろいろな問題が出てきそうですね。

**横瀬** よく工場などでISOや3Sを実施して生産効率を上げている会社がありますが、情報の3S化をしているんだと考えれば、情報の整理に繋がるのではないのでしょうか。今回をきっかけに業務マニュアルなど事務の効率化を図っていく事がメリットかもしれませんね。

**司会** 「情報の3S化」最後にメリットが聞けて良かったです。ほんと他人事ではないですね。取材にご協力いただきありがとうございます。

いるので、紙ベースで対応し、保管は金庫で行なうようにしています。また、パーテーションも用意しています。あとは会社でのマイナンバーの取扱い方を回覧しました。

## 問題なのは、退職した際の 情報管理が大変だと思っています。

**辻** 問題なのは、会社に務めている時はまだいいが、退職した際の情報管理が大変だと思っています。

**横瀬** あってはならないことですが、悪意のある会社なら自社の社員の番号情報売ることもできるわけです。また、将来において番号の漏洩事件が起きた場合、過去に勤めていた会社も疑われてしまいます。退職した社員の番号情報は

破棄するのが原則ですが、「扶養控除等申告書」には記載するので、法定の保存期間である7年間は金庫などで保管しないと行けません。そういった今までは気にしなかった手間が発生してきます。

## 企業側のメリットは？

**横瀬** 会社にとってのメリットはありません。一般市民にとってのメリットは今後出てくると思います。役所での手続きなどは12桁の番号で管理しているの、よりスムーズになります。

それによって行政事務が効率化し、公務員の人数が削減されるなど役所のスリム化が期待できます。また、個人番号カードが普及することによって、それを利用

した。マイナンバー制度への対策は、今後も引き続き情報収集しなければいけません。この12桁の個人番号が、この取材を通じて、ロボットの製造番号のように思えてきました。現状、企業側にはメリットがほとんどない事や、「人を生かす経営」を掲げている同友会なので、今回の制度に疑問が浮かび上がりました。

誰のためのマイナンバーなのか？国がビッグデータを収集し、視覚化することで、中小企業がより活性化すればいいのですが、情報管理の責任は企業に委ねられている事に気が付かれました。その中、経営者として、社員や取引先・社会への信頼を得るために「情報の3S化」とも、しっかり向き合っていく必要性を感じる事ができました。

(文・竹中清晃)

## 事業者として どこまでの準備をすればよいのか？

### 基本的な取り扱いを知っておきましょう。

- 【担当者の明確化と番号の取得】**
- マイナンバーを扱う人を、あらかじめ特定しておきましょう。(給与計算や社会保険手続きを行っている人など)
  - マイナンバーを従業員から取得する際には、利用目的(「源泉徴収票作成」「健康保険・厚生年金保険届出」「雇用保険届出」)を伝えましょう。
  - マイナンバーを従業員から取得する際には、番号が間違っていないかの確認と身元の確認が必要です。

### 【マイナンバーの管理・保管】

- マイナンバーが記載された書類は、カギがかかる棚や引き出しに大切に保管するようにしましょう。無理にパソコンを購入する必要はありません。
- 従業員の退職や契約の終了などでマイナンバーが必要なくなったら、細かく断裁するなどして書類を廃棄しましょう。パソコンに入っている番号も削除しましょう。



横瀬労務管理事務所  
代表  
**横瀬 克之**  
Yokose Katsuyuki  
ただ法律を守るだけではなく、経営者と社員の双方が「この会社で働けてよかった」と真に思える会社づくりをサポート。そして、人間的にも成長できる労務事務所を目指しています。  
<http://www.yokose.jp/>



辻建設株式会社  
代表取締役  
**辻 美知子**  
Tsuji Michiko  
1971年設立の二代目社長。「和の心で文化的生活を創造する」を理念に掲げ、様々な外部環境の変化を全社一丸で乗り越え、時代の流れに沿った事業を展開し成長し続けている。  
<http://www.tsujiwa.co.jp/>



企業と士業の立場から  
今後の取り組み方について語る

## 経営指針確立・成文化セミナー

こんなあなたは今すぐ参加しましょう！

1月開催は定員に達しました！ 2016年 **2/27土~28日** 9:30~17:00

- ◆Aコース：経営理念
- ◆Bコース：経営方針
- ◆Cコース：経営計画

- 会場：ホテルコスモスクエア国際交流センター  
〒559-0034 大阪府大阪市住之江区南港北1-7-50 TEL: 06-6614-8700
- 参加費：30,000円  
(開催7日前以降のキャンセルは、実費負担となります)  
主催：大阪府中小企業家同友会 北ブロック経営委員会 **お申込みはe.doyuで！**

「我社は、どこへ進むべきなのだろう？」

「営業力を上げたい！でも、どうやって？」

「事業継承はしたものの、これでいいの？」

「一人経営で経営指針なんて必要？」