



# 理念でメシが食えるのか!?

同友会には、経営理念を勉強する「経営指針確立・成文化セミナー」があります。この度、北ブロック会員の受講された方々から受講された感想や理念の大切さについて座談会を開催し、お話を聞かせていただきました。

**司会(池田)** ー 本日はお忙しい中、お集まりいただきありがとうございます。同友会の肝ともいべき経営指針確立・成文化セミナーを受けられてどうだったかを、Aコースの「経営理念」作成をメインにお話を伺わせてください。



まずは受講されたきっかけからお聞かせください。

**谷** ー 私は1人で仕事をしているのであまり必要性は感じていなかつたのですが、お客様の中には場当たり的な経営をされている方もいらっしゃるんです。そのようなお客様はしゃるんです。そのようなお客様は成果が長続きしないように感じ、その原因を考えると理念が明確でないということに気づきました。そこで、まず自分自身に「理念」がないとダメだと思い受講することにしたんですね。

**楠本** ー 私は同友会を紹介してくださった方が、理念・方針・計画を立てて経営されている姿を見て、それがかつこいいなと思い受講したのです。(笑)

**小松(広報委員)** ー Aコースってどんなことをするのでしょうか?スケジュールは?

**楠本** ー 1泊2日で「何のために?」

**固本** ー 私は同友会を紹介してくださった方が、理念・方針・計画を立てて経営されている姿を見て、それがかつこいいなと思い受講したのです。(笑)

**楠本** ー 9年ほど前に事務局から紹介され、同友会理念の勉強に滋賀同友会へ行ったのがきっかけでそれか

**受講することにより、何も分かつていない自分に気づいた。**

**谷** ー 今日までかかわり続けています。

**司会** ー ちなみに私は谷さんと似て

**楠本** ー それは風評被害ですね。いじめられるつて聞いたんですけど。

**全員** ー (笑) そして同期の仲間から意見をもらいます。まず「理念」とは何かという講義から始まり、何度もグレープ討論を繰り返しリーダー・サブリーダーとして同期の仲間から意見をもらいます。そして、2日目の「経営理念」の発表が何と言つても庄巻です。

**高谷(広報委員)** ー でも、そのときいじめられるつて聞いたんですけど。

**楠本** ー まだ未受講の小松さん、高谷さんいかがでしたか?

**司会** ー 今までのお話を聞いておら

**高谷** ー 皆さんのお話、とても勉強になりました。受講に対する不安もなくなり、私もAコースを受けようと思います。

**司会** ー お二人とも頑張ってください。では、これで座談会を終了させていただきます。本日は皆様ありがとうございました。(文・池田 博)

## 成文化セミナーは同友会の宝

おもしお経営塾

### AコースからBコースへ

#### 新たな発見との出会い

平成23年10月15・16日に第22回大阪北ブロック経営指針確立・成文化セミナーが開催され、私は遅まきながらBコースに参加してきました。7月にAコースそして今回Bコースと順調に進んできた?いいえ、もっと早く参加していたら、わが事務所も今頃はビッグに成っていたかも知れません。

金融機関出身で一般企業の経歴も長く異色の税理士との触れ込みで営業をしている関係上、お客様の「経営計画」作成のお手伝いをする機会が多いのですが、あのAコースで求められる経営者としての覚悟そしてBコースでは、5年後の会社の理想像

「夢」に始まり、自社の強み・弱み、経営環境の分析、そしてSWOT分析、改善課題の抽出、経営方針の決定と進むのですが、

カリキュラム、リーダー・リード、たぶん他ではなかなか経験できないと思

います。

**楠本** ー これは「理念でメシが食えるのか?」ということだと思います。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていっていると利益につながってくると

いるとは言えないです。

固本 ー 私もまだよく分かりません。ただ、理念に向かつて努力を続

けていると利益につながってくると

思います。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくものなのか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました。

司会 ー 最後に「理念」が仕事上の「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

谷 ー 私はまだ「利益」につながっていいくもののか、その辺りをお聞かせください。

小松 ー 難しそうだけど、理念の重

要性がわかつてきました