

技術を「教え合える仕組み」に変えたら、働きやすさも採用力も上がっていった。

専門性からはじまる強みの循環経営

小さな福祉施設の組織づくりの物語
3日で辞める職場から離職ゼロ・若手7名採用へ



報告者 EnRich合同会社 中川 瑛三 氏

採用直後、3日で辞めた職員もいました。転機は専門性を教育プログラムとして共有したこと。定着が進み、休暇も取りやすくなりました。利益はHP改修に投資し採用力を高めました。結果、若手7名が仲間に加わり、2号店の開設へ。一つの強みを次へつなげていく「循環」の経営について、私たちの実践をお伝えします。

EnRich合同会社

所在地：茨木市南安威2-6-20
田中ビル2F東店舗

業種：障害者福祉事業
事業内容：児童福祉法に定める障害時通所支援施設。
保育士やリハビリ専門職が在籍し、質の高い療育を提供する

資本金：300万円

社員数：9名

日時 2026 3/25 水 18:30 開始
(18:00受付開始)

参加費 例会：無料 / 懇親会：実費 (会場は決まり次第案内させていただきます)

会場 茨木市文化・子育て複合施設

おにクル 会議室1 〒567-0888
大阪府茨木市駅前三丁目9番45号



参加
申込

e-doyu (<http://osaka.e-doyu.jp/s.event/index.html?appid=28>)
または同友会事務局 (FAX:06-6941-8352) までお申し込みください。
※ 3月22日(日) 以降の懇親会キャンセルについては、実費を申し受けます。

ゲスト
大歓迎



例会出席 (懇親会 出席 欠席)

会社名:

お名前:

(支部名)

【三島支部例会へご一緒されるゲストの方】

会社名:

お名前:

役職名:

ご住所: 〒

電話番号: